

Skiftplanavtale Gullfaks og Statfjord

Avtale som skiftplan for wirelinepersonell som går fast på Gullfaks og Statfjord

Partene er enige om at personell som går fast på feltene Gullfaks og Statfjord skal ha skiftplan basert på 14-28 som arbeidstidsordning. Denne avtale fungerer som billag til lokal særavtales kapittel om arbeidstidsordninger.

Avtalens skal søkes revidert ved behov for endringer. Avtalen kan sies opp av en av partene med 1 måneds varsel.

Hvor mange stillinger

Gullfaks: Supervisor 12 ansatte og Senior operatører 12 ansatte.

Statfjord: Supervisor 9 ansatte og Senior operatør 12 ansatte.

Ledige stillinger skal fylles uten ugrunnet opphold. Bedriften skal ved oppstart av skiftplan oversende navneliste til Industri Energi Archer.

Hvem kan gå fast

Ingen arbeidstaker kan pålegges skiftplan med lønnstrekk. Bedriften velger hvem som skal gå fast. Det skal søkes å legge til rette for at også personell uten erfaring fra disse feltene skal få mulighet til å gå fast.

Sykefravær i seg selv skal ikke medføre at man mister sin faste plass.

Lønn

Arbeidstaker som går skiftplan får redusert årlig arbeidstid. Reduksjonen i arbeidstid gjøres opp ved at årslønn reduseres med 7,71 %. Lønn utbetales fast hver måned sammen med eventuelle tillegg. Det benyttes ikke sokkelkompensasjon.

Registrering av arbeidstid

Arbeidstaker registrerer arbeidstid iht. arbeidsplan. Dette gjelder også for ventetid på land som faller i det som er arbeidstid iht. arbeidsplan. Timer på ut- og innreisedag skal til sammen utgjøre 12 timer så lenge man reiser med inn med samme helikopter man kom ut med. Ekstra arbeidstid som følge av senere helikopter kompenseres med overtidsbetaling.

Registrering av fravær (sykdom, permisjoner ol.)

For legitimert fravær registreres fraværstimer med det samme antallet som for arbeidstid iht. arbeidsplanen.

Arbeidsplan

Den ansatte skal varsles i forkant om skiftordning ombord. En er og enige om at det bør svinges i løpet av turen, er dette avtalt kompenseres det ikke med svingskift.

Archer

Arbeid andre steder

Arbeidstaker kan ved behov benyttes andre steder innenfor sin påperiode.

Kurs og arbeid på land

Det registreres 12 timer per dag. For kurs og arbeid på land i påperiode. Kurs og arbeid på land i friperiode godtgjøres med overtidsbetaling for medgått tid, minimum 4 timer pr. dag. For nettbaserte kurs regnes normert tid.

Inn- og uttrede av skiftplan

Skiftplan skal avtales skriftlig med den enkelte. Årstimeverk skal avregnes og eventuelt gjøres opp før oppstart av skiftplan. Dersom endring av arbeidstidsordning medfører kortere friperiode skal arbeid i opprinnelig friperiode betales som overtid.

Ved avslutning av skiftplan skal bedriften skriftlig informere arbeidstaker om ny disponibelplan så tidlig som mulig for å sikre forutsigbarhet, og at bedriften skal tilstrebe seg å hensynte ansattes planer/ferier.

25.01.2022

David Bolger

David N. Bolger
Archer AS



Christopher Talgø
Industri Energi Archer

Archer